



# Opciones de EMPLEO



Creada por el Comité de Empleo 2013  
Revisado en octubre de 2014



EASTERN LOS ANGELES  
REGIONAL CENTER

**Política First Employment (empleo primero) (ley del senado 1041); este folleto está pensado para definir claramente el empleo competitivo, la microempresa y el auto-empleo para personas con discapacidades intelectuales e identificar los recursos existentes.**

**ELARC está decidido a identificar las estrategias, mejores prácticas e incentivos para aumentar las oportunidades de empleo remunerado e integrado para personas con discapacidades intelectuales.**



**Oportunidades de empleo**



## **Recursos de empleo**

Departamento de Rehabilitación  
[www.dor.ca.gov](http://www.dor.ca.gov)

Departamento de Servicios para personas con discapacidades del desarrollo  
[www.dds.ca.gov](http://www.dds.ca.gov)

Administración del seguro social (SSA)  
[www.ssa.gov](http://www.ssa.gov)

Departamento de Desarrollo Laboral  
[www.edd.ca.gov](http://www.edd.ca.gov)

## **Cómo afectan los ingresos a los servicios**

Apoyos al empleo e incentivos para el trabajo  
[www.DisabilityBenefits101.org](http://www.DisabilityBenefits101.org)

[www.chooseWork.net](http://www.chooseWork.net)

[Www.SSA.gov/redbook](http://Www.SSA.gov/redbook)



## **Otros recursos a considerar:**

Recursos familiares, del consumidor y otros recursos privados

Otros recursos estatales y locales genéricos

Administración de pequeñas empresas

Centros de recursos de empleo (One Stop Work Source Centers)

Fondos privados

Administración de veteranos (VA)

## **EDUCACIÓN POST-SECUNDARIA** es Educación después del nivel de enseñanza secundaria.

### **Recursos:**

[www .ThinkCollege.net](http://www.ThinkCollege.net)

Este es un sitio web para estudiantes en edad de transición con discapacidades intelectuales, sus padres y los profesionales que trabajan con ellos. El sitio tiene una base de datos de centros de estudios superiores en todo el país que apoyan la inclusión de estudiantes con discapacidades, así como materiales de recurso sobre planificación centrada en la persona, opciones de financiamiento y las diferentes entre la escuela secundaria y el centro universitario. También hay disponibles paneles de discusión, una lista y publicaciones.

[www .going-to-college.org/](http://www.going-to-college.org/)

El sitio contiene información sobre la vida en un centro universitario para estudiantes con discapacidad. Está diseñado para estudiantes de enseñanza secundaria y ofrece vídeos, actividades y recursos adicionales que pueden ayudar a los estudiantes una ventaja al planificar para la universidad.

[www.communityinclusion.org](http://www.communityinclusion.org)

ICI ofrece servicios de capacitación, clínicos y de empleo, realiza investigación y ofrece asistencia a organizaciones para promover la inclusión de personas con discapacidades en la escuela, trabajo y actividades comunitarias.



## **EMPLEO COMPETITIVO**

es trabajo en el mercado laboral competitivo que se realiza a jornada parcial o completa en un entorno integrado; y por el cual el individuo es compensado con el salario mínimo o más, pero no menos que el salario acostumbrado y el nivel de beneficios pagado por el empleador por el mismo trabajo o uno similar realizado por personas que no son discapacitadas.

## **MICROEMPRESA**

es una pequeña empresa propiedad de un individuo formada en torno al interés de la persona y desarrollada en base a las necesidades e intereses del mercado. Es un subgrupo del empleo adaptado. El propietario desarrolla, implementa y mantiene un plan de negocio auto-suficiente detallado con y sin apoyo razonable, El individuo demostrará y establecerá sus medios financieros. La pequeña empresa deberá cumplir todos los requisitos reglamentarios estipulados en el Título 17, secciones 7136.8



**Auto-empleo** es el acto de generar ingresos propios directamente de clientes u otras organizaciones en lugar de ser empleado por una empresa (o persona).

En los Estados Unidos, se considera auto-empleada a cualquier persona para fines tributarios si la persona dirige una empresa como propietario único, contratista independiente, como miembro de una sociedad, o como miembro de una empresa de responsabilidad limitada que no elige ser tratada como una corporación.

## Otras opciones:



### **EMPLEO ADAPTADO**

utiliza la relación de empleo entre una persona que busca empleo y empleadores de forma de satisfacer las necesidades de ambos. Se basa en la determinación personalizada de las fortalezas, requisitos e intereses de una persona con una discapacidad y también está diseñado para satisfacer las necesidades específicas del empleador. El empleo adaptado no es un programa sino un conjunto de principios y estrategias que resultan en el empleo. Puede incluir empleo a través del desarrollo laboral de auto-empleo, emprendimiento o estrategias de re-estructuración que resulten en responsabilidades laborales que se adaptan y negocian individualmente para ajustarse a la necesidad del individuo con una discapacidad.

### **EMPLEO ASISTIDO**

es trabajo pagado e integrado en la comunidad para personas con discapacidades intelectuales. Esto incluye la provisión de servicios de apoyo permanente necesarios para que el individuo conserve el empleo. El trabajo asistido puede darse en un entorno individual o grupal.



### **PROGRAMA DE ACTIVIDAD LABORAL (WAP)**

es un servicio brindado a través del Departamento de Rehabilitación que incluye trabajo pagado, ajuste laboral y servicios de rehabilitación de apoyo en un taller laborales protegidos, centros de actividad laboral o trabajo basado en la comunidad. Los programas de actividad laboral WAP pueden incluir desarrollar buenas prácticas de seguridad en el trabajo, habilidades de manejo de dinero y hábitos de trabajo apropiados. Los servicios de habilitación de apoyo pueden incluir formación en habilidades sociales y entrenamiento de recurso siempre que los servicios sean necesarios para lograr los objetivos vocacionales.

### **PASANTÍA**

Método de capacitación laboral, que puede ser pagado o no pagado, similar a la figura del aprendiz en trabajos especializados o vocacionales, y normalmente se entiende que son puestos temporales. Normalmente es parte o un elemento del programa de aprendizaje educativo.