

개요

건강 및 안전 면제를 통해 공급업체는 언어 장벽, 현재 제공되는 것보다 더 높은 수준의 지원이 필요하거나, 더 많은 서비스 요금이 필요하여 해결되지 않은 요구사항이 있는 개인에게 서비스를 제공할 수 있도록 변경할 수 있습니다.

목표는 현재 제공되는 서비스보다 향상된 서비스를 통해 서비스를 받는 개인의 건강 및 안전 위험을 줄이는 것입니다.

건강 및 안전 면제의 예

다음은 건강 및 안전 면제에 따라 변경할 수 있는 사항의 예입니다:

- 적절한 수준의 지원을 제공할 수 있도록 직원을 교육.
- 개인에게 직접 지원을 제공하는 직원의 임금 인상.

건강 및 안전 면제 요청 절차:



건강 및 안전 면제 요청은 개인 프로그램 계획 (IPP) 회의, 분기별 검토 또는 비공식 회의에서 해당 개인의 지원 팀과 논의해야 합니다. 서비스 코디네이터와 해당 상사가 요청을 검토합니다. 적절한 경우 지역 센터와 공급업체가 절차를 시작합니다. 대체 옵션과 지역사회 자원 (IHSS, 의료 보험 등)을 먼저 모색해야 합니다.

건강 및 안전 면제 절차:



발달 서비스국(DDS)에서 면제를 승인하면 서비스 코디네이터가 벤더화 요청을 제출합니다.

자세한 내용은 보건 및 안전 계획 전문가에게 문의하세요,

Ernesto Jauregui. 전화: (626) 248-4964, 이메일: ejaturegui@elarc.org.