



취업  
선택 사항



취업 우선 정책,  
 (상원 법안 1041); 본 책자의 목적은 지적 장애가 있는 사람들을 위한 경쟁력 있는 취업, 소기업 및 자영업을 명확하게 정의하고 기존의 자원들을 명시하는데 있습니다.

ELARC의 목표는 전략, 우수 사례 및 인센티브 등을 파악하여 지적 장애가 있는 사람들을 위한 통합된 유용한 취업 기회들을 늘리는 것입니다.



## 취업 자원

Department of Rehabilitation

[www.dor.ca.gov](http://www.dor.ca.gov)

Department of Developmental Services

[www.dds.ca.gov](http://www.dds.ca.gov)

Social Security Administration (SSA)

[www.ssa.gov](http://www.ssa.gov)

Employment Development Department

[www.edd.ca.gov](http://www.edd.ca.gov)

Employment Supports & work Incentives

[www.DisabilityBenefits101.org](http://www.DisabilityBenefits101.org)

[www.chooseWork.net](http://www.chooseWork.net)

[Www.SSA.gov/redbook](http://Www.SSA.gov/redbook)



### 기타 자원:

- 가족, 의뢰인 및 기타 개인 자원
- 기타 국가 및 지역 포괄 자원
- 중소기업청
- 원스톱 직업 자원 센터 (One Stop Work Source Centers)
- 개인 선택 회사
- 재향 군인 관리국 (VA)

## 중등 고등 후의 교육 (고등학교 이후 교육)

### 자원:

#### [www .ThinkCollege.net](http://www.ThinkCollege.net)

이 사이트는 지적 장애가 있는 전환 연령대의 학생들과 그들의 부모, 그리고 함께 일하는 전문가들을 위한 것이며, 지적 장애가 있는 학생들을 지원하는 전국의 대학교들에 대한 데이터베이스를 포함하고 있습니다. 또한 사이트 내에는 인간 중심 계획, 자금 지원 옵션에 대한 자원 자료들뿐만 아니라 고등학교와 대학교의 차이에 대한 정보를 수록하고 있습니다. 토론 게시판, 리스트서브 및 간행물들 역시 제공됩니다.

#### [www .going-to-college.org/](http://www.going-to-college.org/)

이 사이트는 장애가 있는 학생들의 대학 생활 관련 정보를 제공합니다. 사이트는 고등학생들을 위한 것이며, 학생들이 미리 대학 생활을 준비할 수 있도록 비디오 클립, 활동 및 추가 자원들을 제공합니다.

#### [www.communityinclusion.org](http://www.communityinclusion.org)

ICI는 장애가 있는 사람들이 학교, 직장 및 커뮤니티 활동 등에서 포함될 수 있도록 교육, 의료 및 취업 서비스들을 제공하며, 연구를 진행하며 기관들에 대한 도움을 제공합니다.



## 경쟁력 있는 취업

경쟁력 있는 취업이란 정규 또는 시간제 기반의 통합 환경에서의 경쟁력 있는 노동 시장에서 일하는 것을 의미합니다; 여기에서 개인은 최저 임금 이상의 급여를 받게 되며, 장애가 없는 개인들이 수행하는 동일하거나 유사한 작업에 대해 받는 일반 급여 및 혜택 수준 아래로 받지는 않습니다.

## 소기업

소기업이란 시장이 필요로 하거나 시장에서 관심 있는 대상을 기반으로 개인에 의해 설립된 작은 기업을 의미하며, 맞춤형 취업에 포함됩니다. 적절한 지원을 선택적으로 사용하며 철저한 사업 계획을 자체적으로 개발, 실행 및 진행하며, 개인은 재정적 수단을 보여주며 수립하게 됩니다. 소기업은 Section 7136.8의 17장에 명시된 모든 규정들을 준수해야 합니다.



**자영업**이란 사업체 (또는 개인)에 의해 고용되지 않고 고객, 의뢰인 또는 기타 조직으로부터 직접 수입을 올리는 것을 의미합니다.

미국에서는 다음의 경우 과세 대상 자영업자에 해당됩니다; 개인 기업, 독립 계약자, 동업의 구성원 또는 기업이 아닌 유한 책임 회사의 구성원일 경우.

## 기타 선택 사항:

### 맞춤 취업

맞춤 취업은 취업을 희망하는 개인과 고용인 사이의 관계에서 서로가 필요로 하는 사항들을 모두 충족할 수 있도록 맞추는 것을 의미합니다. 이는 장애가 있는 개인의 장점, 요구사항 및 관심 사항에 대한 맞춤형 결정을 기반으로 하며, 고용인의 특정 요구사항을 충족할 수 있도록 설계됩니다.

맞춤 취업은 프로그램이라기 보다 취업을 위한 원칙과 전략의 집합으로 볼 수 있으며, 자영업 직업 개발 및 창업을 통한 취업을 포함할 수 있습니다. 또한 장애가 있는 개인의 요구사항을 충족할 수 있도록 맞춤형으로 개별적으로 협의된 직업 책임을 위한 전략 조정을 포함합니다.



### 지원 취업

지원 취업이란 지적 장애가 있는 개인들을 위한 커뮤니티 내 유급 직업이며, 이는 개인이 고용 상태를 유지하기 위한 지속적인 지원 서비스의 제공을 포함합니다. 지원 취업은 개인 또는 그룹 환경 모두 제공 가능합니다.

### 작업 활동 프로그램 (WAP)

작업 활동 프로그램 (WAP)이란 보호 작업장, 작업 활동 센터 또는 커뮤니티 기반 직장 내에 유급 작업, 작업 조정 및 지원 교육 서비스를 포함하며 Department of Rehabilitation에서 제공하는 서비스입니다. 작업 활동 프로그램 (WAP)은 우수 작업 안전 사례, 자금 관리 능력 및 적절한 작업 습관을 개발하는 것 등을 포함하며, 지원 교육 서비스는 직업 목적을 달성하기 위해 필요할 경우 사회적 기술 및 커뮤니티 자원 교육 등을 포함합니다.

### 유급 인턴십 프로그램 (PIP)

유급 인턴십 프로그램 (PIP)의 목적은 미래 유급 취업을 위해 필요한 직업 경험 및 기술들을 습득하여 직업 기술 및 능력을 높이도록 하는 것입니다. 인턴십은 취업을 할 수 있는 법적 연령이 되고 자격이 되는 취업 목표가 있는 의뢰인의 경우 모두에게 제공됩니다. 프로그램 세부사항은 다음과 같습니다: 1) 급여는 최저 급여 이상이어야 하며 동일한 작업을 하는 다른 직원들과 같은 비율이며 승진을 위한 동일한 혜택 및 기회가 주어져야 합니다; 매년 최대 \$10,400이 지원되며; 2) 의뢰인은 장애가 없는 개인과 커뮤니티에서 함께 일하며 실제 직장에 취업하여 실제 일을 해야 합니다; 3) 인턴은 IPP에 명시된 취업 목표를 달성해야 합니다; 4) 인턴십은 해당 현장 또는 유사한 작업장에서 취업으로 이어질 수 있어야 하며; 5) 자영업, 사업 및 견습, 그리고 기타 사업 기회들을 포함하여 다양한 취업 모델들에 대해 여러 가지 인턴십이 제공되어야 합니다.