



就業選擇



就業第一的政策，
（參議院議案1041）；本手冊旨在為智障人士明確定義競爭性就業、微型企業和自雇就業，並確定現有資源。

ELARC致力於確定策略、最佳實踐和激勵措施，以促進智障人士的綜合和有收益的就業機會。



就業資源

Department of Rehabilitation
www.dor.ca.gov
Department of Developmental Services
www.dds.ca.gov
Social Security Administration (SSA)
www.ssa.gov
Employment Development Department
www.edd.ca.gov
Employment Supports & work Incentives
www.DisabilityBenefits101.org
www.chooseWork.net
Www.SSA.gov/redbook

可考慮的其他資源：

- 家庭、客戶和其他私人資源
- 其他的州和本地普通資源
- **Small Business Administration**（小企業管理局）
- **One Stop Work Source Centers**（一站式工作資源中心）
- **Private Trusts**（私人信託）
- **Veteran's Administration (VA)**（退伍軍人管理局）

專上教育

即高中水準之後的教育。

資源：

[**www.ThinkCollege.net**](http://www.ThinkCollege.net)

這是一個針對過渡年齡的智障學生、他們的父母以及與他們合作的專業人士的網站。該網站擁有一個全國各地大學的資料庫，以支援智障學生的入讀，以及關於以人為本的計劃、資助選項以及高中與大學之間差異的資源材料。它還擁有討論板、列表服務和出版物。

[**www.going-to-college.org/**](http://www.going-to-college.org/)

這個網站包含有關殘障人士大學生活的資訊。它專為高中學生設計，並提供能夠協助學生在大學規劃方面獲得優勢的錄影、活動和其他資源。

[**www.communityinclusion.org**](http://www.communityinclusion.org)

ICI提供培訓、臨床和就業服務，開展研究並向機構提供協助，以促進殘障人士參與學校、工作和社區活動。



競爭性就業

是在競爭性勞動力市場上的工作，該工作是在綜合環境中的全職或兼職工作；並且個人獲得最低工資或高於最低工資的收入，但不低於雇主為從事相同或類似工作的非殘障人士所支付的慣常工資和福利水準。

微型企業

是一個個人擁有的小企業，圍繞個人利益組成並根據市場需求和利益而發展。是客製就業的一種細分形式。業主在有或者沒有合理支援的情形下制定、實施和維持一個徹底的自給自足的商業計劃。個人將展示和建立他們的財務手段。小企業應遵守Title 17 sections 7136.8中規定的所有監管要求。



自雇就業是指直接從消費者、客戶或其他機構取得收入的行為，而不是作為企業（或個人）的雇員。

在美國，任何人如果以個體、獨立承包商、合夥成員的身份，或以未選擇被視為一間公司的有限責任公司的成員身份經營企業，則被視為稅務目的的自雇就業。

其他選擇：

客製就業

是指以同時滿足求職者和雇主需要的方式在兩者之間建立個人化的雇傭關係。它基於對殘障人士個人的長處、要求和利益的個性化確定，同時也旨在滿足雇主的特定需求。客製就業不是一項專案，而是一套面向就業的原則和策略。它可包括透過自雇工作發展、創業或導致客製工作職責並透過個性談判來適應殘障人士需要的重組策略所實現的就業。



支援性就業

是使智力殘障人士融入社區的有償工作。它包括了提供個人保持就業所需的持續性支援服務。支援性就業可以在個人或團體環境中提供。

工作活動專案 (WAP)

是透過Department of Rehabilitation提供的一項服務，其中包括在庇護工場、工作活動中心或社區工作中的有償工作、工作調整和支援性康復服務。工作活動專案WAP可包括制定良好的工作安全規範、資金管理技能和適當的工作習慣。支援性康復服務可包括社交技能和社區資源培訓，只要這些服務是實現職業目標所必需的。

有薪實習專案(PIP)

旨在透過獲取未來有薪就業所需的工作經驗和技能來提高客戶的職業技能和能力。實習對任何具有就業目標的達到合法工作年齡和有資格工作的客戶開放。專案詳情如下：1) 工資至少是與從事相同工作的其他人工資相同的最低工資，並有相同的福利和晉升機會；最大資助是每年10,400美元；2) 客戶必須在真正的工作中就業，從事真正的工作，在社區中與非殘障人士一起工作；3) 實習生必須達到IPP中所確定的就業目標；4) 實習必須在實習場所或類似的工作場所達到持續的就業；5) 可具有多種實習形式，即多種就業模式，包括自雇就業、創業與學徒以及其他商業機會。