

Những Thông Tin Thú Vị Về Tuyển Dụng Người mắc Khuyết Tật Phát Triển

Đáng Tin Cậy, Năng Suất & Lòng Trung Thành

- #1. Được đánh giá cao hơn với số ngày nghỉ bệnh ít hơn và ít nghỉ làm.
- #2. Đi làm đúng giờ hàng ngày và trở lại làm việc sau khi nghỉ giải lao đúng giờ hơn đồng nghiệp.
- #3. Nghiên cứu Dupon cho thấy **90%** nhân viên khuyết tật có hiệu quả làm việc được đánh giá ở mức trung bình trở lên.

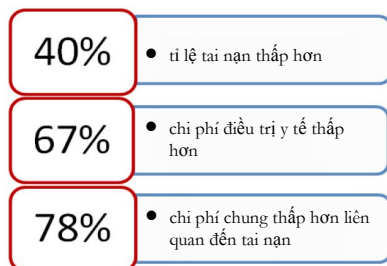


Giám Sát Chi Phí Thấp

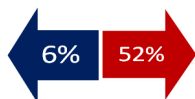
- #4. Có các hệ thống được áp dụng để tìm nhân viên có kỹ năng đáp ứng nhu cầu của nhà tuyển dụng.
- #5. Có dịch vụ tư vấn và hỗ trợ kỹ thuật miễn phí để giúp các nhà tuyển dụng tuyển người khuyết tật phát triển.

Tăng Lợi Nhuận Và Tiết Kiệm Chi Phí Cho Nhà Tuyển Dụng

- #6. Theo Walgreens, người khuyết tật có:



- #7. Marriot báo cáo tỉ lệ xoay vòng là **6%** ở người khuyết tật so với **52%** nói chung.



Những Thông Tin Thú Vị Về Tuyển Dụng Người mắc Khuyết Tật Phát Triển

Ưu Đãi Thuế và Tín Dụng

- #8. Chương trình *Tín Dụng Thuế Cơ Hội Làm Việc* (Work Opportunity Tax Credit) giúp các nhà tuyển dụng có được lên đến **40%** tín dụng thuế đối với tiền lương năm đầu của các nhân viên mới.
- #9. Chương trình *Trừ Thuế Loại Bỏ Rào Cản* (Barrier Removal Tax Deductions) cho phép các doanh nghiệp thực hiện các khoản trừ hàng năm cho chi phí liên quan đến các rào cản về vật lý, cơ cấu, và phương tiện giao thông dành cho người khuyết tật.
- #10. Trong hầu hết các trường hợp, **80%** biện pháp điều sẽ tốn chưa đến **\$500**, là khoản khấu trừ thuế.

Quảng Bá Hình Ảnh Công Ty Tích Cực và Sự Đa Dạng của Lực Lượng Lao Động



- #11. Dựa trên một khảo sát do University of Massachusetts tiến hành, **87%** những người được khảo sát muốn giao việc cho các công ty có tuyển dụng người khuyết tật.
- #12. Báo cáo nghiên cứu năm 2014 của Institute for Corporate Productivity khảo sát một số công ty cho thấy có những lợi ích sau đây:
 - 47%** - cho biết một bản sắc văn hóa không phân biệt sẽ thu hút nhân tài.
 - 60%** - cho biết họ ủng hộ chiến lược đảm bảo sự đa dạng và không phân biệt.

Eastern Los Angeles Regional Center
P.O. Box 7916
Alhambra, CA 91802
(626) 299-4700 - www.elarc.org



EASTERN LOS ANGELES
REGIONAL CENTER

đã được thực tập?

Chương Trình Thực Tập Có Lương



“Mục đích của chương trình PIP là **tăng cường các kỹ năng và khả năng làm việc cho các khách hàng nào muốn**, qua quy trình Kế Hoạch Chương Trình Cá Nhân (IPP), tham gia một chương trình thực tập có lương.”

- Bất kỳ ai có một mục tiêu làm việc, ở độ tuổi làm việc hợp pháp và đủ điều kiện làm việc đều có thể tham gia chương trình PIP.



Giới Thiệu Về Chúng Tôi

Eastern Los Angeles Regional Center là một tổ chức dịch vụ xã hội tư nhân, phi lợi nhuận có hợp đồng với Sở Dịch Vụ Phát Triển để cung cấp dịch vụ cho người mắc khuyết tật phát triển.

Nhiệm Vụ Của Chúng Tôi

Tăng cường sự độc lập và hòa nhập hoàn toàn với cuộc sống cộng đồng thông qua việc làm thống nhất cạnh tranh cho người mắc khuyết tật phát triển.

Mục Đích

Cho phép các Nhà Tuyển Dụng tiếp cận một nhóm những cá nhân có động lực, sẽ mang lại tư duy mới, sự cách tân, và sự đa dạng cho môi trường làm việc của họ.



Giới Thiệu Về Chương Trình Thực Tập Có Lương

Luật Pháp gần đây của Tiểu Bang cho phép tài trợ để hoàn tiền cho các nhà tuyển dụng lên đến \$10.400 mỗi năm khi tuyển dụng toàn thời gian hoặc bán thời gian một người mắc khuyết tật phát triển.

Những Câu Hỏi Thường Gặp

Q: Thực tập kéo dài trong bao lâu?

A: Chi phí tối đa được phép chỉ là \$10.400 mỗi năm, mỗi thực tập sinh. Không có thời lượng hay số giờ cố định cân hoàn thành.

Q: Nhà Tuyển Dụng có buộc phải tuyển dụng thực tập sinh sau khi kết thúc thực tập hay không?

A: Không, tuy nhiên nếu bạn/thực tập sinh đã thực hiện tốt công việc và nhà tuyển dụng của bạn có một vị trí trống, chúng tôi rất khuyến khích nhà tuyển dụng của bạn tuyển bạn/thực tập sinh làm nhân viên dài hạn. Vui lòng tham khảo mặt sau của tập tài liệu để tìm hiểu về "Những Thông Tin Thú Vị Về Tuyển Dụng Người Mắc Khuyết Tật Phát Triển."

Q: Ai có trách nhiệm thanh toán cho thực tập sinh và mức lương theo giờ là bao nhiêu?

A: Nhà tuyển dụng, Nhà Cung Ứng Hỗ Trợ, hoặc nhà cung cấp Dịch Vụ Quản Lý Tài Chính (FMS), Thực tập sinh phải nhận được ít nhất là lương tối thiểu hoặc cùng mức như các nhân viên khác thực hiện cùng công việc.

Q: Các loại công việc nào là được phép?

A: Bất kỳ công việc nào; yêu cầu duy nhất là thực tập sinh phải nhận được ít nhất bằng lương tối thiểu khi thực hiện một công việc thực tế trong cộng đồng, làm việc với những người không mắc khuyết tật, và hưởng cùng mức phúc lợi và cơ hội thăng tiến.

Q: Mục tiêu của chương trình PIP là gì?

Chương trình thực tập phải giúp thực tập sinh đạt được một mục tiêu tuyển dụng, đã chọn trong cuộc họp IPP. Ngoài ra, chương trình thực tập phải có khả năng dẫn đến việc làm liên tục tại cơ sở thực tập hoặc môi trường làm việc tương tự.

Q: Cần giấy tờ gì từ nhà tuyển dụng?

Nhà tuyển dụng phải nộp báo cáo tiền độ hàng tháng, bảng chấm công, thông tin lương và các chi phí liên quan.

Q: Ai chịu trách nhiệm giám sát thực tập sinh?

Nhà tuyển dụng có thể cung cấp sự giám sát chung đối với thực tập sinh hoặc nhà tuyển dụng có thể chọn thuê một nhà cung cấp dịch vụ cung cấp sự hỗ trợ cá nhân hóa cho thực tập sinh nếu cần.

Q: Tôi có thể liên hệ với ai để bắt đầu?

Điều Phối Viên Dịch Vụ của Bạn hoặc
George M. de la Loza,
Chuyên Viên Tuyển Dụng
(626) 299-4627

Email: gdelaloza@elarc.org

