

關於雇用發育障礙人士的 極好事實

可靠性、生產力和忠誠度

- #1. 評價高、病假少、缺勤率低。
- #2. 相比同事，更能做到每天按時上班，按時由短休返回工作。
- #3. Dupon 研究表明，**90%**的殘障員工的工作表現評價為平均或良好。

90%

監督成本低

- #4. 系統已就緒，能將雇主的需求與員工的工作技能相匹配。
- #5. 有免費的諮詢和技術援助可協助雇主雇用發育障礙人士。

增加雇主的利潤並節省成本

- #6. 依據Walgreens，殘障員工具有：

40%

- 更低的事務發生率

67%

- 更低的醫療治療成本

78%

- 更低的事務相關總體成本

- #7. Marriot報告的人員流失率，殘障人士為**6%**，與之對比，全體人員為**52%**。

6%

52%

關於雇用發育障礙人士的 極好事實

稅收優惠與抵免

- #8. *The Work Opportunity Tax Credit* (工作機會稅收抵免)允許雇主最多獲得新雇員第一年工資的**40%**的稅收抵免。
- #9. *The Barrier Removal Tax Deductions* (消除障礙稅收扣除)允許企業每年扣除為殘障人士消除身體、結構和交通障礙的有關費用。
- #10. 在大多數情況下，**80%**的調整的成本將低於**500美元**，該項成本是免稅的。

促進積極的企業形象和勞動力的多元化



- #11. 根據University of Massachusetts進行的一項調查，**87%**的受訪者更願意將其業務交給雇用殘障人士的公司。
- #12. *Institute for Corporate Productivity* 2014年的一份研究報告顯示，所調查的幾家公司報告了以下好處：
 - 47%** - 報告包容性文化對人才庫很有吸引力。
 - 60%** - 表示支援了其多元化和包容性的戰略。

Eastern Los Angeles Regional Center
P.O. Box 7916
Alhambra, CA 91802
(626) 299-4700 - www.elarc.org

獲得實習機會？

有薪實習專案 (PIP)



「PIP 的目的是**提高選擇**透過個人專案計劃 (IPP) 流程來參加有薪實習的**客戶的職業技能和能力**。」

- 任何有就業目標的達到法定工作年齡並有資格工作的個人都可以參加 PIP。



關於我們

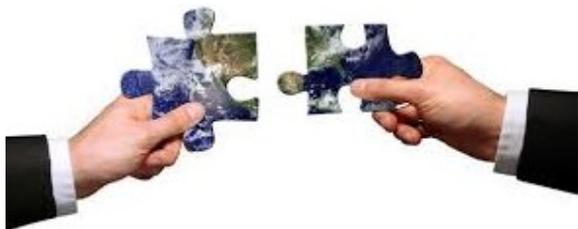
Eastern Los Angeles Regional Center是與 Department of Developmental Services簽訂了合約，為發育障礙人士提供服務的私營、非盈利性的社會服務機構。

我們的使命

透過競爭性綜合就業促進發育障礙人士的獨立性和充分融入社區生活。

目的

讓雇主能夠接觸到一群給工作場所帶來新鮮思維、創新和多元化的積極主動的人士。



關於 有薪實習專案

最近的州立法為雇主提供了資助，雇用一位全職或兼職發育障礙人士每年可獲最高**10,400**美元補助。

常見問題解答

問：實習時間多長？

答：僅設定每位實習生每年的最大允許成本為**10,400**美元。沒有設定時間長度或需要完成的小時數。

問：實習結束後，雇主是否必須聘用該實習生？

答：不是的，但是如果您/實習生工作得很好，並且您的雇主有一個空閒的職位，我們強烈建議您的雇主雇用您/實習生作為永久員工。請參閱小冊子背面了解《關於雇用發育障礙人士的極好事實》。

問：誰負責支付實習生工資，時薪是多少？

答：雇主、支援供應商或財務管理服務（FMS）提供商。實習生必須獲得至少是最低工資或與從事同樣工作的其他員工相同的工資。

問：允許什麼類型的工作？

答：任何工作；唯一的要求是實習生必須至少獲得最低工資，在社區做一份真正的工作，與非殘障人士一起工作，並享受同等水準的福利和晉升機會。

問：PIP的目標是什麼？

答：實習必須協助實習生達到在IPP會議期間選擇的就業目標之一。此外，實習必須有可能產生在實習場所或類似工作場所的持續就業。

雇主需要提供什麼文檔？

答：雇主必須提交月度進度報告、時間表、工資表和相關費用表。

問：誰負責監督實習生？

答：雇主可以對實習生進行全面監督，或者雇主也可根據需要選擇讓服務提供者向實習生提供個性化支援。

問：我可以聯絡誰來開始？

答：

您的服務協調員，或者
就業專家

George M. de la Loza
(626) 299-4627

電子郵箱：gdelaloza@elarc.org

